

ADEVERINȚĂ Salariu Nr. Data .. / .. / ..

Sectiunea 1 – se completeaza cu informatii despre angajator, angajat si venituri suplimentare incasate/tichete de masa:

Denumirea companiei:

Adresă sediu social (str., nr., bl., ap.)

Tel/Fax sediu social / ; Tel/ Fax punct de lucru /

C.U./Cod fiscal Nr. înregistrare Registrul Comerțului

Domeniul de activitate (Cod CAEN principal) Nr. angajați

Compania este în procedură de reorganizare judiciara, faliment, lichidare, dizolvare, radiere sau insolventa DA NU

Data înființării companiei .. / .. / Persoana de contact

Nume și prenume angajat:

CNP , angajat din data de .. / .. / cu contractul individual de muncă/ hotărârea de

numire în funcție* nr. / .. / ("Contractul de Muncă") încheiat pe durată nedeterminată /

determinată până la data de .. / .. / Funcția

Modificarea venitului fata de anul precedent (daca este cazul) a fost generata de: Schimbare functie; Modificare legislativa; Renegociere/Decizii colective; Schimbare norma de lucru; Schimbare perioada contract(determinata → nedeterminata); Expirare perioada de proba; Altele (a se preciza)

Venituri suplimentare:		.. / 20 .. (Lună / An)	.. / 20 .. (Lună / An)	.. / 20 .. (Lună / An)
Venituri suplimentare nete banesti incasate in ultimele 3 luni: ore suplimentare, bonusuri, comisioane, prime, sporuri/ore de tură/week-end/ noapte, gărzi incasate (NU se vor completa diurnele, munca în acord, stimulentele)	Lunar			
	Trimestrial			
	Anual			
Valoare tichete de masa/ Normă hrană (NU se vor include sumele acordate pentru echipament) afertentă ultimelor 3 luni (valoare lei):				

Sectiunea 2 – se completeaza doar pentru angajatii care au Contract de Muncă încheiat pe durata determinată:

Declarăm că în Contractul de Muncă (astfel cum a fost modificat prin acte aditionale, dacă este cazul), încheiat pe durată

determinată: Există clauză de prelungire necondiționată; Există clauză de prelungire condiționată;

Nu există clauză de prelungire

Notă: Prelungirea condiționată a duratei Contractului de Muncă are în vedere, dar fără a se limita la, indicatori de performanță, ținte de vânzări, etc.

Sectiunea 3 – se completeaza daca sunt indeplinite cumulativ criteriile de mai jos:

- veniturile angajatului, conform legii NU intra sub incidenta raportarii la ANAF

- angajatorul NU vireaza veniturile în cont la BCR

Salariul net încasat în ultimele 3 luni (inclusiv sporuri cu caracter permanent, fara a include veniturile suplimentare, tichetele de masa, norma de hrana sau de echipament)	.. / 20 .. (Lună / An)	.. / 20 .. (Lună / An)	.. / 20 .. (Lună / An)

La data eliberării prezentei, salariul net încasat menționat mai sus este grevat de rețineri în valoare de lei, motivul reținerilor fiind

Sectiunea 4 – se completeaza doar în situatia în care conform legii, veniturile NU intra sub incidenta raportarii la ANAF:

Salariul net realizat în anul precedent a fost de lei (în cazul în care nu s-au realizat venituri va rugăm precizați motivul:

Sectiunea 5 – se completeaza de catre angajator pentru situatia în care drepturile banesti ale angajatului se vor vira în contul acestuia deschis la BCR, pentru a beneficia de conditii preferentiale:

Confirmăm virarea drepturilor banesti începând cu data de .. / .. / din contul curent cu urmatorul cod

IBAN în contul angajatului deschis la BCR cu urmatorul

cod IBAN

Declarații Angajator

Ne asumăm întreaga responsabilitate cu privire la corectitudinea informațiilor cuprinse în prezentul document și confirmăm că persoanele semnate sunt autorizate să reprezinte în mod legal compania.

Semnăturile Reprezentanților Companiei**

Nume în clar:

Funcția:

Semnătura:

Nume în clar:

Funcția:

Semnătura:

*Se aplică în cazul salariaților angajați ai instituțiilor publice pe baza deciziilor/hotarârilor/ordinelor de numire în funcții publice conform legii;

**Persoane autorizate: Administrator Societate, Director General, Director Economic, Contabil Șef, Director Adjunct, Director Financiar, Director Resurse Umane, Șef Serviciu departament contabilitate sau altă persoană care are drept de angajare patrimonială. Orice modificări/tăieturi pe Adeverința vor fi însoțite de semnătura reprezentantului angajatorului. Acest document este valabil 1(o) lună de la data emiterii. Acest termen NU se aplica în cazul în care documentul este utilizat pentru demonstrarea duratei contractului individual de muncă.