



BANCA COMERCIALA ROMANA SA

RAPORT
privind cadrul de
GUVERNANTA CORPORATIVA

2018

CUPRINS

I. Profilul companiei

II. Principiile, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat

III. Structura de conducere a BCR

A - Structura organizationala a BCR

B - Consiliul de Supraveghere

- Membrii – persoane, numire
- Experienta profesionala
- Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora
- Instrumente de control vis a vis de Comitetul Executiv

C - Comitetul Executiv

- Membrii – persoane, numire
- Experienta profesionala
- Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora

IV. Structura si cadrul de guvernanta corporativa ale Grupului BCR

A - Structura Grupului BCR - prezentare generala

B - Cadrul de guvernanta a Grupului BCR

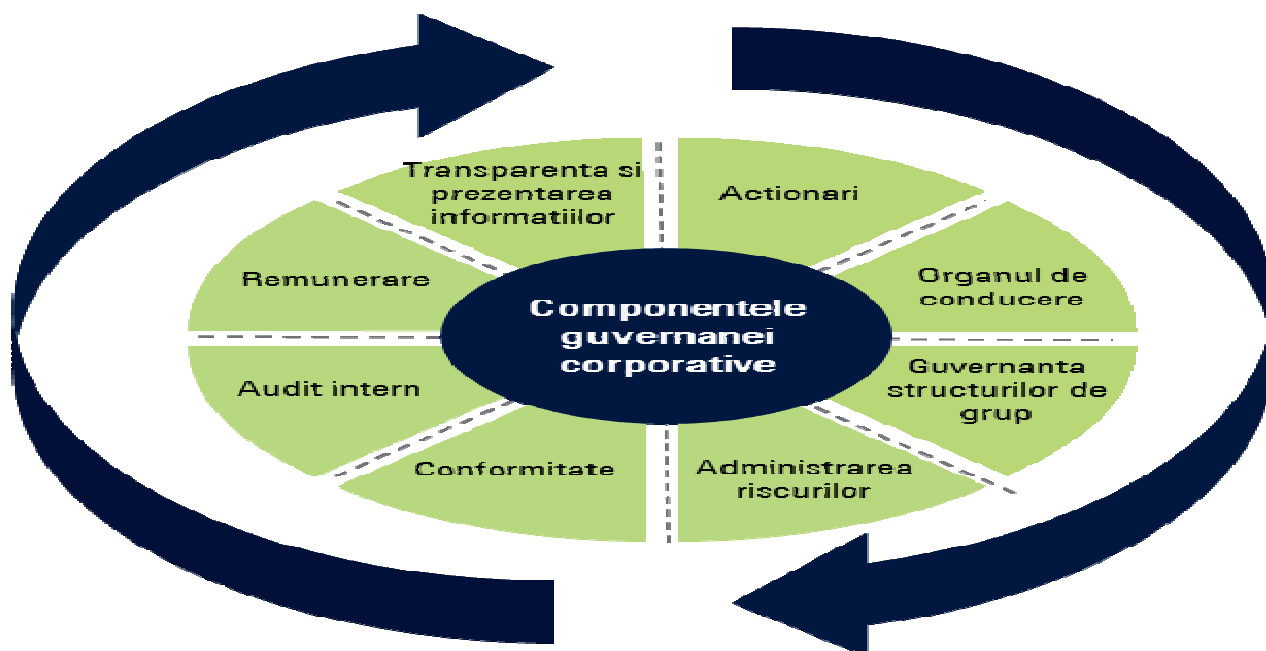
V. Managementul performantei si strategia de remunerare

VI. Comunitate

I. Profilul companiei

Banca Comerciala Romana SA („BCR” sau „Banca”), banca administrata in sistem dualist, isi desfasoara activitatea intr-un cadru de guvernanta corporativa, care corespunde cerintelor legale si de reglementare ale cadrului legislativ din Romania si UE, instructiunilor Erste Group Bank, precum si a celor mai bune practici internationale in materie.

Guvernanta corporativa in BCR



Modelul de guvernanta corporativa la nivelul BCR Grup (si la nivelul individual al Bancii) se bazeaza pe interactiunea dintre componentele esentiale ale guvernantei corporative ce sunt implementate prin politici, proceduri, instructiuni de lucru si procese dedicate la nivelul liniilor functionale ale fiecarei institutii (Banca si subsidiarele acesteia).

Obiectivele BCR in ceea ce priveste guvernanta corporativa sunt axate, in primul rand pe:

- Adaptarea la cele mai recente schimbari;
- Consolidarea increderii partilor interesate;
- Accelerarea procesului de decizie si executie;
- Procese si capacitati de guvernanta corporativa clar definite si comunicate;
- Un management imbunatatit al riscurilor; si
- Alinierea la cerintele legale si la cerintele si standardele Grupului Erste.

BCR isi asuma obligatia de a imbunatati guvernanta corporativa in vederea respectarii drepturilor si intereselor legitime ale tuturor partilor interesate, prin asigurarea eficacitatii activitatii sale, mentinerea stabilitatii financiare si a profitabilitatii Bancii, prin:

- Transparența in activitate;

- Proceduri bine definite in activitatea Organului de Conducere si a altor organe responsabile de adoptarea deciziilor importante;
- Prevenirea conflictelor de interese;
- Implementarea unui sistem de control intern eficient;
- Separarea adecvata a atributiilor.

Misiunea BCR

Misiunea BCR este sa fie **pilonul principal al pactului de prosperitate pentru Romania, ancorat in consensul dintre societatea civiaa si societatea economica.**

Povestea noastra sintetizata intr-un **storyline** este:

- ***Noi, Banca Comerciala Romana, intelegem sa fim mai mult decat o banca.***
- ***Suntem oamenii care cred in oameni. Increderea pe care ne-o oferi ne ajuta sa fim mai buni in ceea ce facem.***
- ***In fiecare zi sprijinim accesul romanilor la prosperitate prin responsabilitate, educatie si respect. Credem in Romania, credem in oamenii care au incredere in ei.***

BCR a jucat un rol semnificativ in crearea viitorului Romaniei prin **mobilizarea de capital financiar si intelectual** si a oferit servicii de calitate tuturor comunitatilor si segmentelor de clienti din Romania. Vom folosi tehnologia ca instrument prin care sa respectam cerintele de reglementare si sa ajungem la clienti intr-un mod structurat. Vom avea o abordare strategica multicanal - adaptandu-ne pentru a anticipa si a face fata provocarilor pietei.

II. Principiile, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat

Din perspectiva BCR, Guvernanta Corporativa reprezinta ansamblul regulilor, sistemelor si proceselor implementate pentru a stabili relatia dintre actionari, management, clienti, angajati, furnizori si alte parti implicate in vederea stabilirii obiectivelor si a modului in care acestea sunt indeplinite, cresterii performantei economice si, implicit, a valorii Bancii. Aceasta evidentiaza eficienta sistemelor de management si anume rolul Consiliului de Supraveghere si cel al Comitetului Executiv, responsabilitatile si remunerarea membrilor acestora, credibilitatea situatiilor financiare si eficienta functiilor de control.

BCR stabileste, reevalueaza anual si publica pe website principiile de guvernanta care ii asigura desfasurarea activitatii intr-un cadru adecvat, care corespunde cerintelor legale si de reglementare ale cadrului legislativ din Romania, principiilor directe ale Erste Group Bank, precum si celor mai bune practici internationale in domeniu.

Prin prezentul raport se evalueaza anual modul in care principiile generale si politica de guvernanta sunt puse in aplicare si reflectate prin prezentarea structurii de guvernanta corporativa, inclusiv modul de transpunere in guvernanta interna a bancii si modul in care organul de conducere in functiile sale de supraveghere si

conducere executiva definește, supraveghează și implementează un cadru de administrare a activității care să asigure administrarea eficientă și prudentă a instituției de credit.

Pe baza prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, cu modificările și completările ulterioare și în condițiile prevăzute în Actul Constitutiv, organul de conducere al BCR este organizat într-o structură pe două niveluri, respectiv funcția de supraveghere separată de conducerea executivă.

Organul de conducere al băncii are responsabilitatea finală și globală pentru instituție și definește, supraveghează și răspunde pentru implementarea mecanismelor de guvernare în cadrul instituției de credit care asigură gestionarea eficientă și prudentă a instituției. Responsabilitățile organismului de conducere includ stabilirea, aprobarea și supravegherea implementării:

- strategiei generale de afaceri și politicile-cheie ale instituției în cadrul legal și de reglementare aplicabil, ținând cont de interesele financiare și solvabilitatea pe termen lung ale instituției;
- strategiei de risc, inclusiv apetitul instituției la risc și cadrul sau de gestionare a riscurilor, precum și măsuri pentru a se asigura că organul de conducere acordă suficient timp problemelor de risc;
- unui cadru adecvat și eficient de guvernare internă și de control intern, care include o structură organizatorică clară și funcții independente de gestionare a riscului intern, conformitatea și auditul funcțional, care să aibă suficientă autoritate, statură și resurse pentru a-și îndeplini funcțiile;
- politicii de remunerare care să respecte principiile de remunerare stabilite în cadrul de reglementare aplicabil, precum și a unui proces de selecție și evaluare a adecvării pentru deținătorii de funcții cheie;
- măsurilor menite să asigure funcționarea internă a fiecărui comitet al organului de conducere, atunci când acesta este înființat, detaliind: i. rolul, compoziția și sarcinile fiecărui comitet; ii. fluxul informațional adecvat, inclusiv documentarea recomandărilor și concluziilor, precum și liniile de raportare dintre fiecare comitet și organismul de conducere, autoritățile competente și alte părți;
- culturii riscurilor în conformitate cu cadrul de reglementare și aliniată cu strategia băncii care abordează conștientizarea riscurilor și asumarea de riscuri de către instituție;
- culturii corporative și a valorilor conforme cu cadrul de reglementare și aliniată la strategia băncii, care promovează un comportament responsabil și etic, inclusiv un cod de conduită sau un instrument similar;
- politicii de conflict de interese la nivel instituțional și/sau personal, măsuri care vizează asigurarea integrității sistemelor de contabilitate și de raportare financiară, inclusiv controale financiare și operaționale și conformitate, un proces de transparență și comunicare cu părțile interesate externe și autoritățile competente.

Structura de conducere este concepută astfel încât să asigure următoarele obiective:

- să corespundă dimensiunii și complexității activității desfășurate;

- sa permita o separare clara a responsabilitatilor intre functia de supraveghere si functia executiva de conducere;
- alocarea responsabilitatilor s competentelor in cadrul liniilor functionale/raportare in mod clar, precis, bine definit si transparent;
- asigurarea independentei sistemului de control intern care sa acopere in mod adecvat functiile sale principale: managementul riscului, conformitate, audit intern;
- optimizarea fluxului de informatii, pe verticala, de sus in jos si invers, precum si pe orizontala in vederea asigurarii unei informatii complete, in timp util si relevante pentru indeplinirea corespunzatoare a responsabilitatilor fiecarei structuri organizatorice.

Structura de conducere a BCR este formata din **Comitetul Executiv** – reprezentand **functia de conducere**, asigurand conducerea operativa a bancii si din **Consiliul de Supraveghere** – reprezentand **functia de supraveghere**, asigurand supravegherea, administrarea si coordonarea activitatii Comitetului Executiv. Competentele si atributiile acestora sunt reglementate prin Actul Constitutiv, prin Regulamentele de organizare si functionare ale fiecaruia, ca si prin Regulamentul de functionare a BCR.

Guvernanta corporativa organizata in mod eficient reprezinta un element de asigurare a stabilitatii bancii si de mentinere a standardelor de guvernare corporativa si conduita in afaceri.

Actionariat

Capitalul social subscris si varsat al Bancii este de 1.625.341.625,40 lei, impartit in 16.253.416.254 actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei.

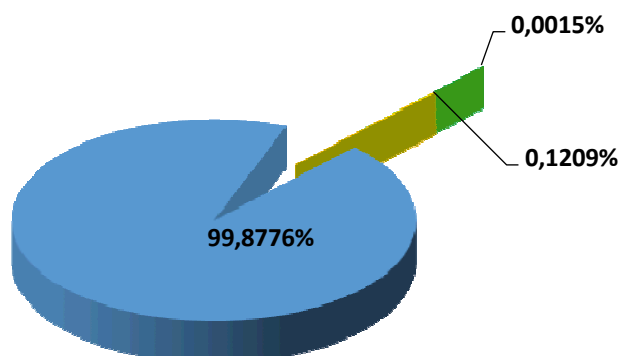
In anul 2018 structura actionariatului BCR a fost marcata de semnarea, in data de 16.08.2018, a contractului de vanzare – cumparare actiuni intre actionarul SIF Oltenia (in calitate de Vanzator si care detinea 6,2973% din capitalul social total al BCR) si actionarul Erste Group Bank AG (in calitate de Cumparator). Operatiunea a fost finalizata la data de 9.10.2018 odata cu transferul pachetului de actiuni BCR detinut de SIF Oltenia.

Astfel, structura actionariatului conform registrului actionarilor BCR la data de 31.12.2018 era urmatoarea:

- **Erste Group Bank AG**, AM Belvedere 1,1100 Wien, Austria, detine 16.233.523.442 actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 99,8776% din capitalul social total, respectiv 1.623.352.344,20 lei;

- **Actionari persoane juridice romane** (respectiv: 1. SC Actinvest SA detine 226.802 actiuni; 2. FDI Certinvest Dinamic detine 13.699 actiuni; 3. BCR Leasing IFN SA detine 109 actiuni; 4. SIF Muntenia detine 1 actiune; 5. SIF Banat Crisana detine 1 actiune) care detin 240.612 actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 0,0015% din capitalul social total respectiv 24.061,20 lei;

• **Actionari persoane fizice** detin 19.652.200 actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 0,1209% din capital social total, respectiv 1.965.220,0 lei.



■ Erste Group Bank AG

■ Actionari persoane juridice romane

■ Alti actionari (persoane fizice)

Actionarii – Adunarea Generala a Actionarilor

Actionarii isi exercita drepturile in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor („AGA” sau „Adunarea Generala”).

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera actionarilor drepturi egale, orice actiune reprezentand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunarile Generale sunt convocate de Comitetul Executiv cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita. In cazuri extraordinare, asa cum sunt acestea prevazute in Legea Societatilor comerciale, Consiliul de Supraveghere poate convoca Adunarea Generala a Actionarilor, in functie de interesele Bancii.

Adunarile Generale sunt ordinare si extraordinare. Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin odata pe an, in termen de 5 luni de la incheierea exercitiului financiar, iar Adunarea Generala Extraordinara se intruneste ori de cate ori este necesar.

Banca asigura protejarea si facilitarea exercitarii drepturilor actionarilor, prin prevederi clare si transparente la nivelul bsncii care sa protejeze drepturile actionarilor. BCR respecta drepturile actionarilor sai si asigura exercitarea efectiva a acestora prin asigurarea unei comunicari eficiente cu actionarii la nivelul Bancii.

Actionarii au:

- dreptul la metode sigure de inregistrare ca actionar/actiuni detinute;
- dreptul de a primi informatii relevante asupra mersului companiei, in timp util si cu o frecventa periodica, asa cum este stabilit de legislatia in vigoare in acest sens;
- dreptul de participare si vot in AGA si aici, in plus, dreptul de a fi informat cu privire la regulile si procedurile de vot aplicabile unor astfel de intalniri; dreptul la o parte din profitul societatii;
- dreptul de a pune intrebari, inclusiv cu privire la raportul auditorului extern, dreptul de a participa la luarea de decizii strategice cum ar fi alegerea Consiliului de Supraveghere, sau de a-si exprima opinii cu privire la remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Comitetului Executiv, conform Actului Constitutiv.

In anul 2018 au avut loc un numar de patru sedinte AGA, din care 2 sedinte ordinare si 2 sedinte extraordinare, care au avut pe agenda, in principal, urmatoarele subiecte:

- Bugetul pentru anul 2018 - BCR si Grup BCR;
- Numirea auditorului financiar independent si durata minima a contractului;
- Prelungirea valabilitatii Programului BCR de Emisiune de Obligatiuni si introducerea de noi structuri de obligatiuni care pot fi emise in baza Programului de Emisiune;
- Modificarea Actului constitutiv al BCR;
- Situatiile financiare pentru exercitiul financiar incheiat la 31.12.2017;
- Distribuirea profitului aferent exercitiul financiar incheiat la 31.12.2017;
- Descarcarea de gestiune a membrilor Consiliului de Supraveghere si a membrilor Comitetului Executiv pentru exercitiul financiar 2017;
- Structura de remunerare a membrilor Consiliului de Supraveghere al BCR pentru anul 2018;
- Alegeri in Consiliul de Supraveghere al BCR.

Transparenta informatiilor si diseminarea lor prompta, este realizata de catre Banca prin:

- Furnizarea, in mod periodic si in timp util, de informatii relevante si materiale referitoare la societate, pentru exercitarea in mod corespunzator a drepturilor de vot in cadrul adunarilor generale ale actionarilor;
- Raportarea catre actionari a tuturor activitatilor curente, financiare, administrative, extraordinare, in mod regulat, la timp si in intregime corect;

III. Structura de conducere a BCR

A. Structura organizationala a BCR

BCR este organizata pe linii functionale la nivelul sediului central, iar la nivel teritorial activitatea de retail si corporate este organizata pe zone, coordonate pentru retail, de un Director Zonal Retail, subordonat Directorului Executiv Adjunct al Directiei Distributie Retail, iar pentru corporate, de un Director Executiv Zonal Corporate, subordonat Directorului Executiv al Directiei Retea Corporate.

Astfel, la finele anului 2018, Banca este organizată pe 5 linii functionale, astfel:

- O linie care este subordonată Președintelui Executiv; și
- Patru linii care acoperă ariile: Operațiuni & IT, Retail & Private Banking, Financiar, Risc acestea fiind compuse din entități functionale, care sunt subordonate celor 4 Vicepreședinți Executivi.

Reteaua de unități a Bancii este formată din unități fără personalitate juridică, respectiv sucursale județene, sucursale, agenții. Directorul Zonal Retail asigură coordonarea activității de retail, organizată pe unități tip A, B, C care se diferențiază în funcție de segmentul de clienți și structura de produse oferite. Directorul Executiv Zonal Corporate asigură coordonarea activității centrelor de afaceri corporate.

Potrivit cerințelor legale, structura de conducere are rolul de a monitoriza, evalua și revizui periodic eficacitatea cadrului de administrare a activității Bancii și a politicilor referitoare la acesta, astfel încât să aibă în vedere orice schimbare a factorilor interni și externi care afectează Banca.

B. Consiliul de Supraveghere (CS)

Membrii – persoane, numire

Consiliul de Supraveghere este compus din minimum cinci (5) membri și maximum nouă (9) membri numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru un mandat de maximum trei ani, cu posibilitatea de a fi re-aleși pentru mandate ulterioare de maximum trei ani.

Potrivit prevederilor art. 17.3, lit. a din Actul Constitutiv al BCR, membrii Consiliului de Supraveghere sunt nominalizați de către acționari sau de către ceilalți membri în funcție ai Consiliului de Supraveghere.

Astfel, componenta Consiliului de Supraveghere la finele anului 2018 era următoarea:

Membru al CS	Pozitia	Data inceperii mandatului	Data terminarii mandatului
Manfred Wimmer	Președinte	23.04.2016	23.04.2019
Andreas Treichl	Vicepreședinte	23.04.2016	23.04.2019
Gernot Mittendorfer	Membru	23.04.2016	23.04.2019
Hildegard Gacek	Membru	23.04.2016	23.04.2019
Brian O'Neill	Membru	23.04.2016	23.04.2019
Elisabeth Krainer Senger – Weiss	Membru	25.04.2018	23.04.2019

Doi membri ai Consiliului de Supraveghere și-au prezentat demisia după cum urmează:

- dl. Wilhelm Koch – încetare mandat la data de 31.01.2018;
- dl. Tudor Ciurezu – încetare mandat la data de 31.12.2018.

Aspectele referitoare la **procesul de selectare, cerintele de eligibilitate, criteriile de independenta ale membrilor Consiliului de Supraveghere, precum si alte domenii cu impact asupra institutiei de credit** sunt cuprinse in **Politica de Nominalizare, Evaluare a Adecvarii pentru Organul Conducere din cadrul BCR.**

Experienta profesionala

Membru CS	Experienta profesionala				
	Financiara	Cadrul de reglementare	Planificare si strategie	Managementul riscului	Interpretare informatii financiare
Manfred Wimmer	✓	✓	✓	✓	✓
Andreas Treichl	✓	✓	✓	✓	✓
Gernot Mittendorfer	✓	✓	✓	✓	✓
Hildegard Gacek	✓	✓	✓	✓	✓
Brian O'Neill	✓	✓	✓	✓	✓
Elisabeth Krainer Senger – Weiss	✓	✓	✓	✓	✓

Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora

Consiliul de Supraveghere se intruneste in sedinte trimestriale sau ori de cate ori este necesar, iar calendarul sedintelor pentru anul in curs se stabileste la sfarsitul anului anterior. In anul 2018 au avut loc 47 sedinte ale Consiliului de Supraveghere, organizate in conformitate cu prevederile Actului Constitutiv si ale Regulamentului de organizare si functionare al Consiliului de Supraveghere, din care 4 au fost sedinte periodice, iar celelalte sedinte au fost tinute prin alte mijloace de comunicare la distanta.

In anul 2018, BCR a implementat ghidurile comune AEVMP si ABE privind evaluarea adecvarii membrilor organului de conducere si a detinatorilor de functii-cheie prin alinierea tuturor reglementarilor interne aplicabile.

Totodata, BCR urmeaza modelul Celor Trei Linii de Aparare prin care banca adopta eficienta si eficacitatea riscului si a proceselor de control.

Auditul intern ar trebui sa furnizeze garantia eficacitatii guvernantei, managementului riscului si controalelor interne, inclusiv felul in care prima si cea de a doua linie de aparare ating obiectivele de management al riscului si control.

In vederea asigurarii unei structuri mai clare pentru fiecare linie de aparare, la data de 14.12.2018 s-a aprobat transferul responsabilitatilor ce intra sub incidenta Conformitatii de la Comitetul de Audit si Conformitate la Comitetul de Administrare a Riscurilor, obtinand astfel o separare transparenta a liniei doi fata de linia trei de aparare din sistemul de control intern al BCR.

Pentru asigurarea unei structuri mai flexibile a acestor comitete cat si alinierea dezbaterilor si a continutului sedintelor, a fost aprobata numirea unui membru inlocuitor pentru fiecare subcomitet al Consiliului de Supraveghere, in conformitate cu structura deja furnizata in regulamentul intern al fiecarui subcomitet al Consiliului de Supraveghere.

Pentru a aduce la indeplinire toate aceste cerinte, Consiliul de Supraveghere a constituit urmatoarele comitete consultative:

- **Comitetul de Audit** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia controlului intern si auditului, precum si cu privire la calitatea si performanta contabililor si auditorilor interni si externi ai Bancii, veridicitatea informatiilor financiare ale Bancii si caracterul adecvat al controalelor si politicilor financiare.

Comitetul de Audit este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

- **Comitetul de Risc si Conformitate** - este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, consiliaza si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia administrarii riscurilor, controlului intern si conformitatii si emite recomandari, potrivit limitelor de autoritate stabilite.

Comitetul Risc si Conformitate este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

- **Comitetul de Remunerare** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la politica de remunerare si, in special, acorda consultanta si monitorizeaza remuneratia, bonusurile si beneficiile membrilor Comitetului Executiv.

Comitetul de Remunerare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

- **Comitetul de Nominalizare** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la nominalizarea si evaluarea adecvarii membrilor Consiliului de supraveghere, ai Comitetului Executiv si respectiv a persoanelor care detin functii – cheie precum si a cadrului de administrare a activitatii al Bancii.

Comitetul de Nominalizare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

Structura subcomitetelor Consiliului de Supraveghere

Membru CS	Comitet de Audit	Comitet de Remunerare	Comitet de Risc si Conformitate	Comitet de Nominalizare
Manfred Wimmer	Membru supleant	Membru supleant	Membru supleant	Membru supleant
Andreas Treichl		Vicepresedinte		Vicepresedinte
Gernot Mittendorfer	Vicepresedinte		Vicepresedinte	
Hildegard Gacek	Membru		Presedinte	Membru
Brian O'Neill	Presedinte	Presedinte		
Elisabeth Krainer Senger – Weiss		Membru	Membru	Presedinte

Instrumente de control vis a vis de Comitetul Executiv

Consiliul de Supraveghere supravegheaza si coordoneaza activitatea Comitetului Executiv, precum si respectarea prevederilor legale, ale Actului Constitutiv si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor in desfasurarea activitatii Bancii.

Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru stabilirea si revizuirea unui cadru adecvat si eficace aferent controlului intern care include functiile de administrare a riscurilor, de conformitate si de audit, precum si un cadru corespunzator privind raportarea financiara si contabilitatea.

Consiliul de Supraveghere este in mod direct responsabil pentru supravegherea activitatii Directiei Audit Intern, al carei obiectiv principal consta in asigurarea efectuarii in timp util si la timp a misiunilor de audit sau a altor investigatii de audit care sa acopere intreaga activitate a bancii si a subsidiarelor; rapoartele de audit sunt prezentate Comitetului Executiv si/ sau Comitetului de Audit, respectiv Consiliului de Supraveghere.

Consiliul de Supraveghere este responsabil de supravegherea activitatii Directiei Conformitate, precum si de supravegherea administrarii riscului de conformitate.

Directia Conformitate raporteaza direct Comitetului Executiv (CE), Consiliului de Supraveghere (CS) si comitetelor suport/Comitetului de Risc si Conformitate (CRC).

Consiliul de Supraveghere exercita un control permanent asupra administrarii Bancii si asupra Comitetului Executiv, prin urmatoarele parghii:

- Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru verificarea conformitatii operatiunilor administrative intreprinse de Comitetul Executiv in baza legislatiei aplicabile, Actului Constitutiv al Bancii si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor Bancii;
- Consiliul de Supraveghere reprezinta Banca in raporturile cu Comitetul Executiv;
- Consiliul de Supraveghere nu este implicat in administrarea de zi cu zi a Bancii, iar aceste atributii nu sunt delegate Consiliului de Supraveghere, cu exceptia unor dispozitii cuprinse in legislatia aplicabila si/sau Actul constitutiv al Bancii.

C. Comitetul Executiv (CE)

Membrii – persoane, numire

Conform prevederilor Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului Executiv, acesta asigura conducerea curenta a Bancii si isi exercita atributiile sub supravegherea Consiliului de Supraveghere care numeste si revoca membrii Comitetului Executiv si presedintele Comitetului Executiv dintre membrii Comitetului Executiv, actionand potrivit dispozitiilor in vigoare si Actului Constitutiv al Bancii.

Potrivit dispozitiilor art. 20.1 din Actul Constitutiv, numarul membrilor Comitetului Executiv este de minim 3 si maxim 7 membri, asa cum stabileste Consiliul de Supraveghere (la data de 31 decembrie 2018, Comitetul Executiv avea 5 membri).

Astfel, in cursul anului 2018 au fost inregistrate modificari ale componentei Comitetul Executiv, respectiv:

- ❖ Numirea dlui. Michael Beitz, in sedinta Consiliului de Supraveghere din data de 27.12.2017, in calitate de vicepresedinte executiv al BCR, coordonator al liniei functionale Risc – avizat de BNR in data de 15.03.2018 – durata mandatului este pana la data de 31.12.2019;
- ❖ Numirea dnei. Elke Meier, in sedinta Consiliului de Supraveghere din data de 04.12.2017, in calitate de vicepresedinte executiv al BCR, coordonator al liniei functionale Financiar – avizata de BNR in data de 18.05.2018 – durata mandatului este pana la data de 31.12.2020

Componenta Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2018:

Membru CE	Pozitia	Aria de responsabilitate
Sergiu Manea	Presedinte – CEO	Presedinte executiv
Elke Meier	Vicepresedinte executiv - CFO	Financiar
Dana Dima	Vicepresedinte executiv	Retail & Private Banking
Michael Beitz	Vicepresedinte executiv - CRO	Risc
Ryszard Druzynski	Vicepresedinte executiv - COO	Operatiuni & IT

Experienta profesionala

Membru CE	Experienta profesionala					
	Piete financiare	Cadru de administrare	Planificare strategica	Managementul riscului	Interpretare a informatiilor institutiilor de credit	Procesul de control intern
Sergiu Manea	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Elke Meier	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dana Dima	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Michael Beitz	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ryszard Druzynski	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Structura internă – subcomitete și responsabilități ale acestora

Comitetul Executiv se întrunește în ședințe săptămânale sau ori de câte ori este necesar. În cursul anului 2018, Comitetul Executiv s-a întrunit în 109 de ședințe, respectiv 49 ședințe periodice și 60 ședințe ordinare ținute prin alte mijloace de comunicare la distanță.

Pentru aducerea la îndeplinire a atribuțiilor ce îi revin, Comitetul Executiv a creat următoarele comitete:

Subcomitet	Rol și arie de aplicabilitate
Comitetul de Administrare a Activelor și Pasivelor (ALCO)	<p>Analizează/avizează/aproba în domeniul atragerii resurselor și efectuării plasamentelor, stabilirii politicii de dobânzi în scopul menținerii unei lichidități adecvate, aprobarea de produse și servicii noi, eliminarea din oferta BCR a produselor și serviciilor, în limita autorității stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare și prin alte reglementări interne specifice.</p> <p>Decide strategia de finanțare și gestionarea activelor/pasivelor bancii.</p> <p>În cursul anului au avut loc 16 ședințe, din care 11 periodice și 5 în regim per rollam.</p>
Comitetul de Credite (CC)	<p>Analizează/avizează/aproba documentațiile privind acordarea de credite, modificarea condițiilor de acordare, utilizare, garantare și/sau rambursare a unor credite acordate anterior, solicitările de încheiere a acordurilor și prelungire a termenului de valabilitate al acestora, emitere a scrisorilor de garanție, solicitările de avaluri, acorduri de credite, operațiuni de factoring și alte facilități, în limita de autoritate stabilită prin reglementările bancii și alte reglementări specifice, pentru clienți retail, corporate și workout, în limitele competențelor definite conform RF BCR.</p> <p>În cursul anului au avut loc 63 ședințe, din care 39 ședințe periodice și 24 în regim per rollam.</p>
Comitetul de Investiții și Costuri (CIC)	<p>Analizează, decide, informează și asistă Comitetul Executiv în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin în domeniile:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Implementare proiecte și aprobare; b) Definirea cadrului de reglementare pentru cheltuieli și investiții, fără legătura cu clienții; aprobarea metodologiei financiare specifice și a proceselor legate de grup; c) Monitorizarea cheltuielilor și investițiilor; aprobarea cheltuielilor general administrative și investiții; coordonarea bugetării costurilor pentru Grupul BCR: cheltuieli general administrative, investiții și venituri aflate în sarcina responsabililor tip de cost (CTM); d) Administrarea activităților aferente managementului proprietăților imobiliare BCR și subsidiare; e) Inițierea de sucursale și agenții (unități rețea retail/ corporate); f) Luare decizii și formulare de recomandări legate de strategia echipamentelor Self-Banking, structura de buget aferentă și investițiile și îmbunătățiri operaționale. <p>În cursul anului au avut loc 27 ședințe din care 7 ședințe periodice și 20 în regim per rollam.</p>
Comitetul de Risc al Comitetului Executiv (RCMB)	<p>Comitet operativ, care, pe de-o parte, acordă asistența Comitetului Executiv cu privire la principalele aspecte referitoare la risc (strategia de risc, politicile de risc) și, pe de altă parte, reprezintă un forum în cadrul căruia sunt discutate aspecte referitoare la risc și sunt aliniate cu principalele linii de afaceri.</p> <p>În cursul anului au avut loc 18 ședințe, din care 9 ședințe periodice și 9 în regim per rollam.</p>

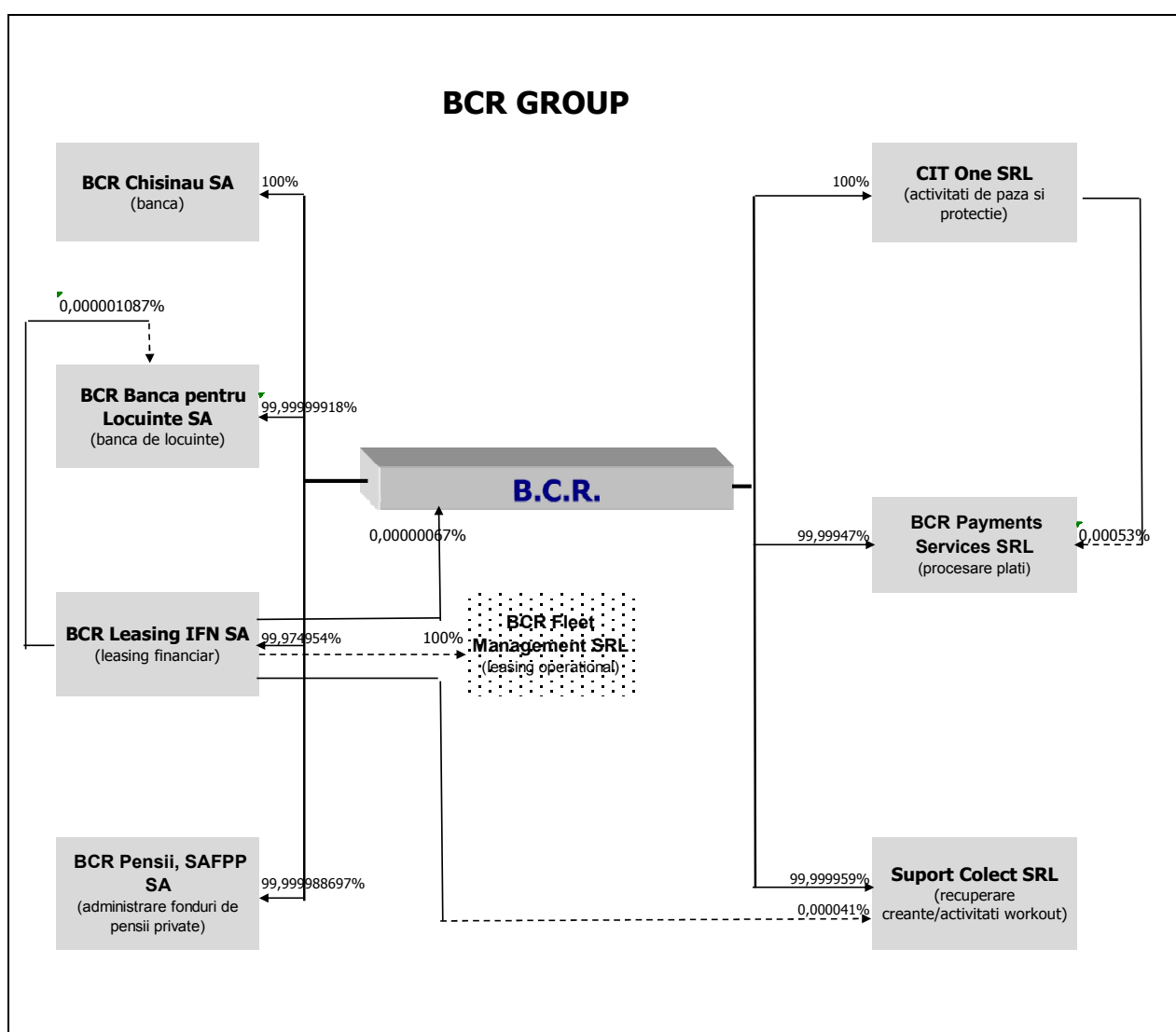
IV. Structura si cadrul de guvernanta ale Grupului BCR

Modelul de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR (si la nivel individual al bancii) se bazeaza pe interactiunea structurilor de guvernanta corporativa la nivelul bancii (ex. actionarii, Comitetul Executiv, guvernanta structurii grupului, managementul riscului, conformitatea, auditul intern, remunerarea, comunicare).

Modelul pentru guvernanta subsidiarelor este descentralizat pe responsabili de functii in BCR cu responsabilitati alocate si cu un sistem de raportare centralizat catre organul de conducere BCR in ceea ce priveste principalele activitati si riscuri asumate. Supravegherea structurii de guvernanta a Grupului BCR este realizata de functia de guvernanta corporativa exercitata in BCR de Directia Juridica.

A. Structura Grupului BCR – prezentare generala

La 31 decembrie 2018, structura Grupului BCR (Banca si 8 filiale/subsidiare ale acesteia) era urmatoarea:



Filiarele BCR sunt societati inregistrate si care isi desfasoara activitatea in Romania (cu exceptia BCR Chisinau SA – institutie financiara inregistrata in Republica Moldova), organizate din punct de vedere juridic ca societati pe actiuni sau societati cu raspundere limitata si care dispun de un sistem de guvernanta:

- dualist (functia de conducere indeplinita de un Comitet Executiv/Directorat si functia de supraveghere asigurata de un Consiliu de Supraveghere): BCR Chisinau SA, BCR Banca pentru Locuinte SA, BCR Pensii SAFPP SA, BCR Leasing IFN SA;
- unitar (administrare asigurata de un Consiliu de Administratie): CIT One SRL, BCR Payments Services SRL, Suport Colect SRL si BCR Fleet Management SRL.

BCR Banca pentru Locuinte SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2008, in conditiile reglementarilor Bancii Nationale a Romaniei privind institutiile de credit, precum si ale prevederilor si regulamentelor specifice bancilor de locuinte emise de autoritatea de supraveghere, Ministerul Finantelor Publice si Comisia Europeana cu privire la prevederile regulamentelor Basel III.

Scopul societatii de economisire-creditare este promovarea, sustinerea si valorificarea dezvoltarii sistemului de economisire – creditare in Romania, oferind produse de economisire – creditare (produse bauspar) indeosebi persoanelor fizice, ca alternativa la creditele pentru locuinte, precum si produse de depozit pe termen mediu.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Elke Meier	Presedinte
Alexandru Berea	Vicepresedinte
Pavel Vanek	Membru

Structura Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Lucian Claudiu Anghel	Presedinte executiv
Cristina Varzaru	Membru
Arion Negrița	Membru

BCR Chisinau SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 1998, fiind guvernata de Legea institutiilor financiare din Republica Moldova nr. 550-XIII/21.07.1995. Este o banca de marime medie si este autorizata sa efectueze toate tipurile de activitati bancare din Republica Moldova.

Reteaua teritoriala cuprinde sediul central din Chisinau, patru sucursale (doua localizate in Chisinau, una in Balti si alta in Cahul) si o agentie (situata in Chisinau).

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Sergiu Cristian Manea	Presedinte
Mihail Bustan	Membru
Ganna Lishchenko	Membru

Structura Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Juan Luis Martin Ortigosa	Presedinte executiv
Natalia Codreanu	Membru
Iurie Rusu	Membru

BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2007, in conditiile legislatiei specifice emise de Autoritatea de Supraveghere Financiara. Societatea desfasoara activitati de administrare a fondurilor de pensii private: Fondul de Pensii Administrat Privat BCR (Pilonul 2) si Fondul de Pensii Facultativ BCR Plus (Pilonul 3).

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Dana Luciana Dima	Presedinte
Elke Meier	Membru
Dragos Valentin Neacsu	Membru

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Radu Craciun	Presedinte executiv
Liviu Lucian Matu	Membru
Adela Maria Cerchel	Membru

BCR Leasing IFN SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2001, fiind unul dintre jucatorii importanti din piata leasingului din Romania. Societatea este guvernata de Legea nr. 93/2009 privind institutiile financiare nebancale.

Principala activitate derulata este furnizarea de servicii de leasing financiar/finantare – solutii flexibile si eficiente pentru finantarea autovehiculelor de pasageri, comerciale, usoare si grele si echipamente, care

confera acces imediat catre bunurile finantate, permitand plata etapizata a TVA si plata valorii reziduale la sfarsitul contractului de leasing si avantajul TVA zero pentru tranzactiile de finantare intracomunitare.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Sergiu Cristian Manea	Presedinte
Frank Michael Beitz	Membru
Georg Haslinger	Membru

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Bogdan Ionut Speteanu	Presedinte executiv
Nicoleta Claudia Tomescu	Membru
Mihai Tasulea	Membru

CIT One SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, inmatriculata ca societate cu raspundere limitata si constituita in anul 2009 in scopul optimizarii costurilor aferente activitatii de procesare si transport numerar din cadrul BCR. Incepand cu anul 2015, societatea a fost autorizata sa desfasoare activitate de paza si protectie, alaturi de furnizare de servicii de transport si procesare numerar.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Ryszard Ferdynand Druzynski	Presedinte
Elke Meier	Membru
Frank Michael Beitz	Membru

BCR Payments Services SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, inmatriculata ca societate cu raspundere limitata si infiintata in anul 2011 in vederea preluarii unei parti din activitatea de procesare plati din cadrul BCR, scopul fiind cresterea eficientei procesarii platilor prin diminuarea costurilor aferente.

Societatea este responsabila cu procesarea centralizata a tranzactiilor de plati si instrumente de debit in moneda locala si valuta, deschiderea, inchiderea si mentenanta conturilor clientilor BCR.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Ryszard Ferdynand Druzynski	Presedinte
Sergiu Cristian Manea	Membru
Dana Luciana Dima	Membru

Suport Colect SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, organizata ca societate cu raspundere limitata si constituita in anul 2009 in scopul imbunatatirii activitatii de recuperare a creditelor restante acordate de BCR, in contextul crizei economice globale. Principala activitate desfasurata de societate este monitorizarea si recuperarea/cumpararea creantelor de la clienti.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Frank Michael Beitz	Presedinte
Sergiu Cristian Manea	Membru

BCR Fleet Management SRL

Filiala detinuta in mod indirect de BCR, prin filiala BCR Leasing IFN SA (actionar unic) in anul 2009, organizata ca societate cu raspundere limitata, care furnizeaza Grupului BCR servicii de leasing operational si administrare flote auto.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2018 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Bogdan Ionut Speteanu	Presedinte
Sergiu Cristian Manea	Membru
Frank Michael Beitz	Membru

B. Cadrul de guvernanta a Grupului BCR

Structura organizationala a Grupului BCR este transparenta, in concordanta cu structura organizationala a BCR, fiind stabilita de o maniera care promoveaza eficacitatea si demonstreaza o administrare prudenta.

Principiile de baza pentru o supraveghere eficienta a filialelor BCR, impreuna cu reglementarile interne ale Bancii, reprezinta in acelasi timp cadrul si o baza solida pentru activitatea de conformitate, supraveghere, guvernanta si gestionare a riscului.

Rolurile și responsabilitățile membrilor Comitetului Executiv al BCR includ și activitatea de supraveghere a filialelor Bancii, care au responsabilitatea de a asigura:

- un cadru de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR
- implementarea politicilor de guvernanta si a mecanismelor adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile Grupului BCR.

In acest context, in stabilirea cadrului de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR, Comitetul Executiv al BCR are urmatoarele competente (de aprobare/avizare) privind filialele:

- ✓ structura de guvernanta;
- ✓ strategia generala de afaceri, planul de afaceri si principalele domenii de activitate;
- ✓ modificari ale obiectului principal de activitate;
- ✓ fuziunea/divizarea, dizolvarea si lichidarea;
- ✓ dobandirea propriilor actiuni care depasesc 10% din capitalul social al filialei, cand o astfel de achizitie este permisa conform legislatiei privind societatile; si
- ✓ propuneri de candidati pentru numirea ca membri in Consiliul de Supraveghere sau Consiliul de Administratie;
- ✓ decide asupra aprobarii, la nivelul filialelor, a tuturor subiectelor incluse pe agenda Adunarii Generale a Actionarilor a unei asemenea societati, cu exceptia acelor care sunt in responsabilitatea Consiliului de Supraveghere al BCR.

De asemenea, Comitetul Executiv al BCR supravegheaza activitatea filialelor bancii prin intermediul comitetelor care ii sunt subordonate, pentru a asigura astfel implementarea unei strategii unitare la nivel de Grup. In baza unor roluri si responsabilitati specifice, membrii Comitetului Executiv sunt numiti in cadrul Consiliilor de Supraveghere/ Consiliilor de Administratie ale acestor entitati, in functie de caz.

Membrii Comitetului Executiv al BCR numiti in Consiliile de Supraveghere/Consiliile de Administratie ale filialelor BCR au competente specifice atribuite prin Legea societatilor, actul constitutiv si alte reglementari interne ale acestor societati, in functie de natura si complexitatea tipului de activitate al fiecareia, cu respectarea totodata a cerintelor legale la nivel local.

Pentru scopul asigurarii unui cadru adecvat de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR, dar si a unor politici de guvernanta si mecanisme adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile grupului, fiecare membru al Comitetului Executiv al BCR, care este in acelasi timp si membru al unui Consiliu de Supraveghere/Consiliu de Administratie al unei filiale, se va asigura ca toate deciziile strategice, standardele si politicile implementate in Grupul BCR/Erste vor fi respectate si implementate corespunzator la nivelul fiecarei societati in parte.

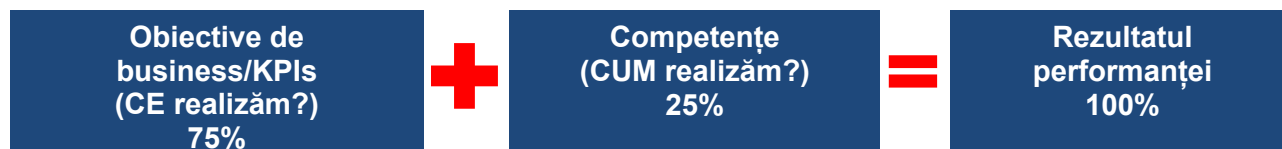
V. Managementul performantei si strategia de remunerare

In BCR, managementul performantei este sustinut de **Sistemul de Performanta si Dezvoltare Profesionala** (PDS), printr-un instrument IT modern si accesibil – Aplicatia PDS, care este aplicabil tuturor angajatilor din Grupul BCR.



Sistemul de performanta si dezvoltare profesionala are impact asupra angajatilor in ceea ce priveste dezvoltarea profesionala viitoare si evolutia in cariera.

Performanta individuala este evaluata din doua perspective:



Avand in vedere particularitatile functiilor de vanzare din rețeaua Retail, partea de obiective de business si corelatia performanta - bonus este reglementata pentru aceasta categorie de personal prin **schema de motivare Retail**.

Filozofia de remunerare a BCR se adapteaza realitatilor sectorului bancar si mediului economic. Ea are la baza strategia de afaceri si obiectivele pe termen lung ale BCR, cultura si structura organizatorica a Bancii si este influentata de practicile pietei.

BCR se concentreaza pe punerea in aplicare si promovarea **unei filozofii de plata pentru performanta**, avand urmatoarele elemente cheie:

- Crearea unei legaturi directe intre remunerare si performanta;
- Remuneratia fixa (salariul de baza) se concentreaza pe performanta individuala (rezultate individuale in contextul responsabilitatii organizatorice si a competentelor individuale);

- Componenta variabila anuală se bazează pe performanța Bancii, cea a structurii organizatorice în care se desfășoară activitatea și cea individuală (rezultate individuale);
- Stimulețele sunt acordate în baza unor indicatori cheie de performanță, care țin cont atât de criteriile cantitative, cât și de criteriile calitative.

BCR va evalua periodic practicile sale de remunerare (cel puțin anual), pentru a se asigura ca:

- sunt create stimulețele corecte, ca gestionează eficient riscurile și nu încurajează asumarea excesivă a acestora;
- principiile avute în vedere în cadrul Politicii de Remunerare respectă toate cerințele de reglementare în vigoare.

În BCR, pachetul total de remunerare este compus din următoarele elemente:

- Remuneratia fixă:
 - salariul de bază;
 - beneficii.
- Remuneratia variabilă.

VI. Comunitate

Orice comunitate pretuiește demnitatea, onența, cinstea și înțelepciunea. Aceste valori de bază sunt parte a principiilor BCR: **Cientul pe primul loc, Responsabilizare, Performanță, Colaborare, Inițiativa, Disciplină și Rezultate.** Sunt ceea ce noi oferim clienților noștri atunci când muncim și ne comportăm în spiritul Principiilor BCR.

În contextul în care 70% dintre români cred că țara merge în direcția greșită și doar 14,2% mai au încredere în sistemul bancar, este de datoria BCR, ca banca locală cea mai mare, să fie **un conector și un catalizator** pentru dezvoltarea României. Să fim **Banca pentru România și cetățeni responsabili**, cu principii solide, integrând banca în țesătura comunității și având ca scop **intermedierea și susținerea dezvoltării valorii** în comunitățile din care facem parte.

Urmand această viziune, direcțiile strategice ale BCR în ceea ce privește implicarea în comunitate sunt următoarele:

- ✓ **Educația financiară** este una din direcțiile strategice de implicare în comunitate pornite de la o nevoie stringentă, România având unul dintre cele mai scăzute niveluri de educație financiară din Europa conform ultimului studiu Eurostat. Este datoria noastră, să ne ajutăm clienții să recâștige încrederea în bănci, înțelegându-i mai bine și ajutându-i să își înțeleagă mai bine nevoile financiare. Școala de bani este programul de educație financiară al Bancii Comerciale Române, cu componente adaptate pentru fiecare categorie de vârstă, derulat la nivel național. Școala de bani pentru adulți înseamnă educație financiară pentru români peste 25 de ani. Școala de bani pe roți (Camionul FLIP) educație financiară pentru copii cu vârste între 7 și 14 ani, Mască infinitelor

posibilitati inseamna educatie financiara pentru tineri cu varste intre 15 si 25 ani. In plus, sustinem proiectul De la Joc la Educatie Financiara, al APPE, in urma caruia distribuim kituri de educatie financiara copiilor cu varste intre si 6 ani in gradinite.

In 2018 Banca Comerciala Romana a devenit prima banca din Europa care intra in Cartea Recordurilor cu cea mai mare lectie de educatie financiara, derulata simultan, in mai multe locatii, reusind de doboare recordul anterior detinut in Statele Unite ale Americii de PricewaterhouseCoopers, care era de 5.640 de persoane.

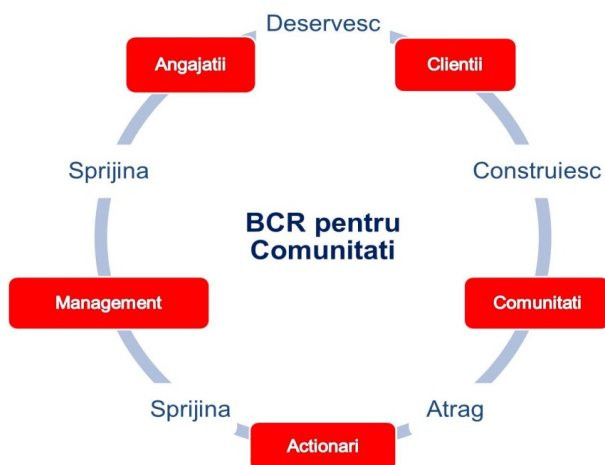
In 31 octombrie 2018 a fost organizata, cu ocazia Zilei Mondiale a Economisirii, cea mai mare lectie de educatie financiara din lume, simultan, in 59 de locatii din tara, cu sprijinul celor mai importante 25 de universitati din tara. La cursurile noastre au participat, oficial si auditat, 13.230 de tineri pe care i-am invatat sa fie mai atenti la deciziile financiare pe care le iau, sa inteleaga care e diferenta dintre nevoi si dorinte, cum sa-si faca un buget personal si cum, in timp, cu determinare si disciplina, sa devina independenti financiar.

- ✓ **Sustinerea si promovarea liderilor si a modelelor**, participand la crearea unui cadru pozitiv si inspirational dezvoltarii Romaniei. BCR a devenit, cu mandrie si respect, sponsorul oficial al Lotului National de Matematica al Romaniei, aplaudand in continuare Campionii in Business si fiind un liant intre business, societatea civila, media si sectorul public, sustinand conferinta Connection.
- ✓ **Educatie pentru dezvoltarea competentelor practice**, avand parteneriate strategice cu cele mai mari universitati din tara, cu scopul principal de a crea proiecte care sa ajute la dezvoltarea abilitatilor practice ale studentilor, pentru a se putea integra mai usor pe piata muncii.

BCR a incheiat parteneriate strategice cu Universitatea din Bucuresti, Universitatea de Vest din Timisoara, Universitatea *Babes-Bolyai* din Cluj-Napoca si Universitatea *Alexandru Ioan Cuza* din Iasi.

- ✓ **Leadership-ul civic**, prin dezvoltarea Bursei Binelui si a Brutariei de fapte bune, prin care sute de ONG-uri si proiecte sunt sustinute in fiecare an.

De asemenea, membrii echipei BCR sunt incurajati sa fie cetateni responsabili in comunitatile din care fac parte. Angajatii BCR beneficiaza de o zi libera pentru voluntariat, sunt sustinuti sa propuna si sa implementeze proiecte cu real impact social si sunt incurajati sa redirectioneze cei 2% din impozitul pe venit catre organizatiile care au ca scop binele social.



Totodata, BCR isi aliniaza strategia de afaceri la nevoile comunitatii, dezvoltand in permanenta produse inovatoare pentru clientii nostri, pentru a-i ajuta astfel sa-si realizeze visurile si aspiratiile. De asemenea, BCR este un actor important al dezvoltarii economice, prin sprijinirea proactiva a membrilor comunitatii de afaceri.